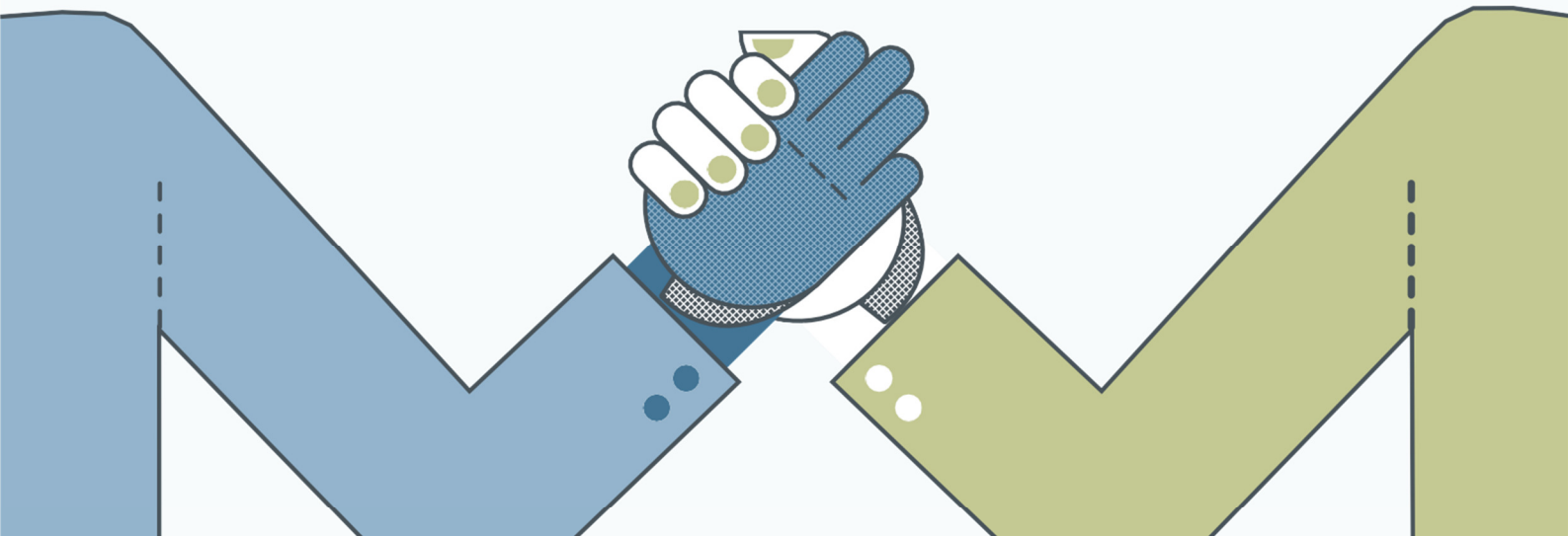


VOLKSWAGEN

AKTIENGESELLSCHAFT



Kodeks poslovne etike za poslovne partnerje

Zahteve skupine Volkswagen glede trajnostnosti v odnosih
s poslovnimi partnerji

Vsebina

Predgovor	3
Cilj in poslanstvo	4
Sodelovanje	5
Obseg in področje uporabe	6
Zahteve	7
1. Varstvo okolja	7
2. Človekove pravice in delavske pravice zaposlenih	9
3. Transparentni poslovni odnosi	12
4. Pravično tržno ravnanje	13
5. Dolžnost spodbujanja odgovornih dobavnih verig za surovine	14
6. Vključevanje zahtev glede trajnostnosti v organizacijo in procese	15
Preverjanje skladnosti z zahtevami s strani skupine Volkswagen	17
Možnosti prijave in kontaktne točke za prijave kršitev	18
Pravne posledice kršenja teh zahtev	20
Pogodbene obveznosti	21

Predgovor

Naslednje zahteve opredeljujejo pričakovanja skupine Volkswagen glede miselnosti in ravnanja poslovnih partnerjev pri njihovih poslovnih dejavnostih, zlasti kar zadeva dobavitelje in prodajne partnerje. Zahteve so temelj uspešnih poslovnih odnosov med skupino Volkswagen in njenimi partnerji.

Te zahteve za poslovne partnerje glede trajnostnosti temeljijo na nacionalnih in mednarodnih določbah in konvencijah, kot so načela Globalnega dogovora ZN, Poslovna listina za trajnostni razvoj Mednarodne gospodarske zbornice, Smernice OECD za večnacionalne družbe, Vodilna načela ZN o podjetništvu in človekovih pravicah ter ustrezne konvencije Mednarodne organizacije dela (ILO), ter vodilnih načelih za izboljšanje učinkovitosti dobavne verige na področju trajnostnosti, izdanih kot del pobude Drive Sustainability.

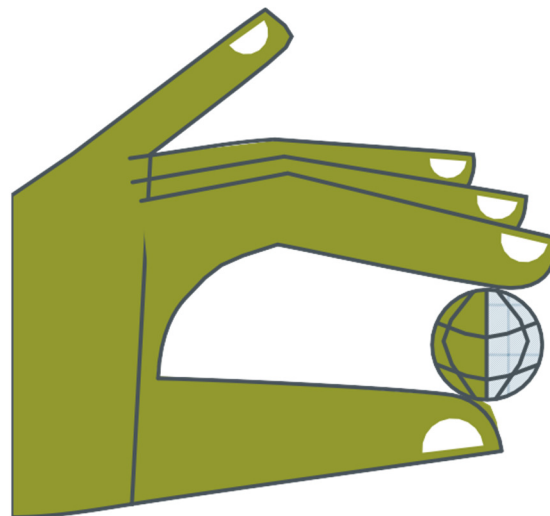
Zahteve glede trajnostnosti poleg tega temeljijo na internih standardih in vrednotah, kot so izjava o socialnih pravicah in industrijskih razmerjih pri Volkswagnu, politika skupine Volkswagen glede varnosti pri delu, Volkswagnova okoljska politika ter okoljski cilji in smernice, ki iz tega izhajajo, politika kakovosti ter Kodeks poslovne etike za zaposlene skupine Volkswagen.

Cilj in poslanstvo

Naš cilj je ohranjati konkurenčno prednost s kakovostjo in trajno vrednostjo naših izdelkov in storitev ter z drugimi uspešnimi in trajnostnimi poslovnimi dejavnostmi. Dolgoročni uspeh našega podjetja je odvisen tudi od tega, kako hitro prepoznamo tveganja in priložnosti, ter od doslednega upoštevanja zakonov, predpisov, etičnih načel in lastnih prostovoljnih zavez.

Visoke standarde postavljamo ne le v skupini Volkswagen, temveč si prizadevamo, da bi skladnost z njimi zagotovili v celotni vrednostni verigi. Ta pristop temelji na priznanju preprostega dejstva, da se odgovorno ravnanje in poslovna uspešnost medsebojno ne izključujeta, ampak se vzajemno spodbujata.

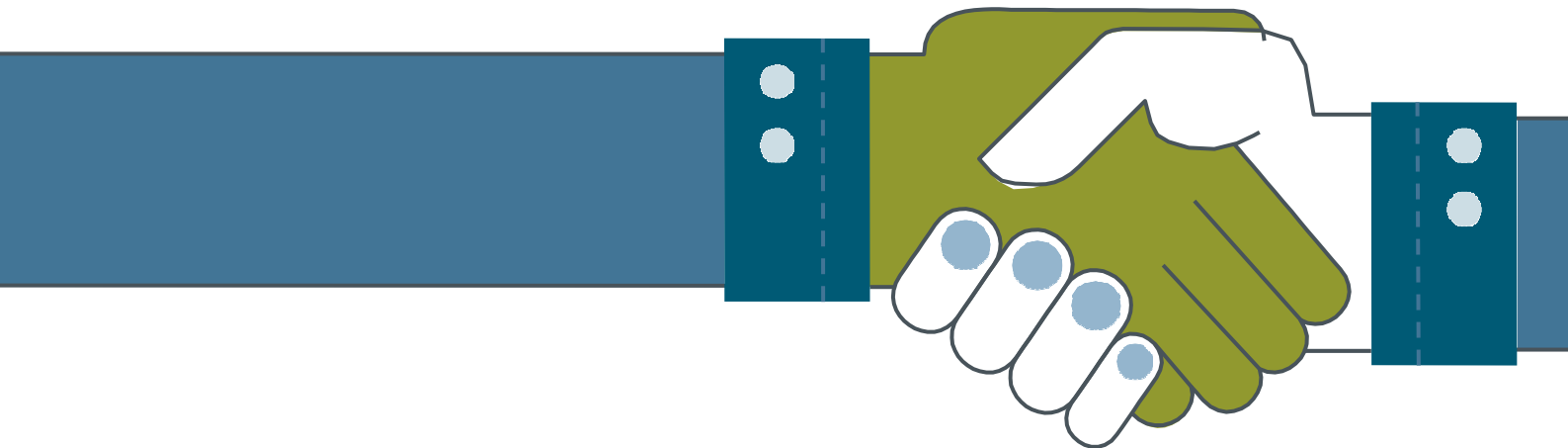
To razumevanje in takšno miselnost pričakujemo ne le od vseh zaposlenih, temveč tudi od naših poslovnih partnerjev. Naši poslovni partnerji ta načela in z njimi povezane obveznosti prenašajo tako na svoje zaposlene kot na svoje poslovne partnerje. Izvajajo lahko tudi dodatna pravila.



Sodelovanje

Poslovni partnerji skupine Volkswagen odločilno vplivajo na njeno poslovno uspešnost. Partnerstvo prinaša trajne poslovne odnose, ki so obojestransko koristni. Zato je skupina usmerjena v tesno sodelovanje s svojimi poslovnimi partnerji.

Pri spoštovanju zahtev glede trajnostnosti se zavedamo odgovornosti za gospodarski, ekološki in socialni vpliv naših dejanj. To pričakujemo tudi od svojih poslovnih partnerjev, zlasti ko gre za človekove pravice, varnost in zdravje pri delu, varstvo okolja ter boj proti korupciji.



Obseg in področje uporabe

Naslednje zahteve glede trajnostnosti veljajo za vse poslovne odnose med skupino Volkswagen in njenimi poslovnimi partnerji, v kolikor se nanašajo na zadevne poslovne dejavnosti.

Poleg tega morajo poslovni partnerji sprejeti ustrezne ukrepe za zagotovitev, da te zahteve upoštevajo tudi njihovi poslovni partnerji in drugi v poslovni verigi.

Zahteve

1. Varstvo okolja

Skupina Volkswagen si prizadeva nenehno izboljševati okoljsko neoporečnost svojih izdelkov in storitev ter zmanjševati porabo naravnih virov v celotnem življenjskem ciklu ob upoštevanju gospodarskih dejavnikov. Poslovni partnerji morajo upoštevati vse veljavne okoljske zakone in predpise v vseh državah, v katerih poslujejo.

Naslednje politike in standardi so zavezujoči za dobavitelje:

- okoljska politika skupine Volkswagen,
- posamični okoljski cilji Oddelka za tehnični razvoj,
- standard VW 01155 (dobava delov za vozila),
- oddelki 2.1 (Cilji standarda), 8 (Okoljska združljivost), 9.1 (Zahteve in prepovedi za materiale) in 9.2 (Zahteve za materiale) standarda VW 99000 (Splošne zahteve za izpolnjevanje pogodb za razvoj komponent) ter
- specifikacije v specifikacijah standardnih komponent.

Skupina Volkswagen poleg tega od vseh svojih poslovnih partnerjev pričakuje, da upoštevajo in izpolnjujejo naslednje:

Vzpostavitev in uporaba sistemov okoljskega ravnanja

Okoljsko usmerjeno ravnanje je eden od glavnih ciljev politike družbe. Zato skupina Volkswagen zahteva, da imajo vsi poslovni partnerji z relevantnimi profili tveganj vzpostavljen ustrezen sistem ravnanja z okoljem. Skupina pričakuje, da so poslovni partnerji, ki imajo proizvodne lokacije z več kot 100 zaposlenimi, pridobili certifikat v skladu z mednarodnim standardom ISO 14001 ali uredbo Evropske unije o sistemu EMAS.

Za prodajne partnerje skupina Volkswagen priporoča, da imajo mednarodni standard ISO 14001 oziroma delujejo v skladu z njim.

Dejavni pristop k okoljskim izzivom; izogibanje ogrožanju zdravja ljudi in okolja

Poslovni partnerji se z ekološkimi izzivi ukvarjajo skrbno in preudarno. Spodbujata se razvoj in razširjanje okolju prijaznih tehnologij. Pričakuje se, da bodo dobavitelji izboljšali okoljsko uspešnost produktov in storitev z določanjem ciljev in spremljanjem ključnih kazalnikov okoljske uspešnosti. Pri vseh dejavnostih v celotnem življenjskem ciklu produktov in storitev se je treba izogibati vplivom na okolje in zdravje zaposlenih oziroma takšne vplive v največji možni meri zmanjšati. Poslovni partnerji si zlasti prizadevajo za kar največje možno zmanjšanje emisij v zrak, ki predstavljajo tveganje za okolje in zdravje, vključno z emisijami toplogrednih plinov. Za izboljšanje ključnih kazalnikov okoljske uspešnosti produktov in storitev morajo dobavitelji zagotoviti proaktivno upravljanje najpomembnejših okoljskih kazalnikov, vključno z zmanjšanjem emisij toplogrednih plinov vzdolž celotne dobavne verige. Skupina Volkswagen spremlja ukrepe svojih poslovnih partnerjev. V ta namen morajo dobavitelji na zahtevo skupini Volkswagen posredovati informacije o skupni porabi energije v MWh in o emisijah CO₂ v metričnih tonah (področje uporabe 1, 2 in 3).

Produkti in procesi z učinkovito rabo virov

Pri razvoju, pridobivanju surovin, proizvodnji, življenjski dobi produktov in recikliranju, pa tudi pri drugih dejavnostih, se upoštevajo učinkovita raba energije, vode in surovin, uporaba obnovljivih virov ter kar največje možno zmanjšanje škode za okolje in zdravje.

Registracija, vrednotenje in omejitev uporabe snovi in materialov

Poslovni partnerji se morajo izogibati uporabi snovi in materialov s škodljivim vplivom na okolje ali zdravje. V ta namen morajo poslovni partnerji opredeliti alternativne, okolju prijazne rešitve, ki so dolgoročno učinkovite. Poslovni partnerji so dolžni registrirati, prijaviti in po potrebi pridobiti odobritev za snovi v skladu z zakonskimi zahtevami na zadevnih trgih.

Odpadki in recikliranje

Pri razvoju, proizvodnji, življenjski dobi produktov in recikliranju odpadnih produktov, pa tudi pri drugih dejavnostih se upoštevajo preprečevanje nastajanja odpadkov, ponovna uporaba virov, recikliranje ter varno, okolju prijazno odstranjevanje ostankov odpadkov.

Kakovost in varnost

Ob dobavi morajo vsi produkti in storitve izpolnjevati pogodbeno dogovorjena merila glede kakovosti in varnosti ter biti varni za predvideno uporabo.

2. Človekove pravice in delavske pravice zaposlenih

Za skupino Volkswagen je spoštovanje mednarodno priznanih človekovih pravic temelj vseh poslovnih odnosov. Naši poslovni partnerji se zavezujejo, da bodo spoštovali pravice zaposlenih in drugih deležnikov ter jih obravnavali v skladu s pravili mednarodne skupnosti.

Brez suženjstva in brez trgovine z ljudmi

Poslovni partnerji zavračajo zavestno uporabo prisilnega in obveznega dela ter vse oblike sodobnega suženjstva in trgovine z ljudmi. Delo v odvisnosti in podrejenosti ter neprostovoljno delo zapornikov ni dovoljeno. Delovna razmerja se sklepajo prostovoljno, zaposleni pa jih lahko prekinijo po lastni presoji in v razumnem odpovednem roku.

Brez dela otrok in zaščita mladih zaposlenih

Delo otrok je prepovedano. Upoštevati je treba najnižjo starost za sklenitev zaposlitvenega razmerja v skladu s predpisi zadevne države. Če takšni državni predpisi ne obstajajo, se uporablja Konvencija C138 Mednarodne organizacije dela (MOD). V skladu s to konvencijo ne sme biti zaposlen in ne sme neposredno ali posredno delati noben otrok, mlajši od 15 let, razen v primerih iz členov 6 in 7 Konvencije.

Poslovni partnerji morajo zagotoviti, da mladi zaposleni, mlajši od 18 let, ne delajo nadur ali nočnih izmen in so zaščiteni pred delovnimi pogoji, ki škodujejo njihovem zdravju, varnosti, morali ali razvoju.

Brez diskriminacije in brez nadlegovanja

Poslovni partnerji zavračajo vse oblike diskriminacije in nadlegovanja. Poslovni partnerji zaposlenih ne smejo diskriminirati, na primer na podlagi etničnega porekla, barve kože, spola, vere, narodnosti, spolne usmerjenosti, socialnega porekla, starosti, fizičnih ali duševnih omejitev, družinskega stanja, nosečnosti, članstva v sindikatu ali politične pripadnosti, če ta temelji na demokratičnih načelih in strpnosti

do drugače mislečih. Na splošno se zaposleni izbirajo, zaposlujejo in podpirajo na podlagi njihove izobrazbe in njihovih sposobnosti.

Poslovni partnerji se zavezujejo, da bodo zagotovili delovno okolje brez nadlegovanja. Ustvarjajo družbeno okolje, ki spodbuja spoštovanje posameznika. Poslovni partnerji zagotavljajo, da zaposleni niso podvrženi nečloveškemu ravnanju fizične ali psihične narave, fizičnemu kaznovanju ali grožnjam.

Nadomestila in prejemki

Nadomestila in prejemki, plačani ali prejeti za običajen delovni teden, ustrezajo vsaj pravno veljavnemu in zajamčenemu minimumu. Če zakonsko predpisane ali kolektivne pogodbe ne obstajajo, temeljijo na nadomestilih in prejemkih za določeno industrijo, ki so običajni za zadevno lokalno okolje in zagotavljajo ustrezen življenjski standard za zaposlene in njihove družine.

Delovni čas

Poslovni partner mora zagotoviti, da delovni čas ustreza vsaj zadevnim državnim pravnim zahtevam ali minimalnim standardom zadevnih državnih gospodarskih sektorjev. Če zakonske zahteve ali minimalni standardi niso vzpostavljeni, se uporablja mednarodni standard MOD, v skladu s katerim lahko delo traja največ 48 ur na teden s počitkom najmanj 24 zaporednih ur vsakih sedem dni. Po navedbah MOD se lahko na teden opravi največ 12 nadur, začasno in v nujnih primerih, kot so nujna popravila.

Zdravje pri delu, varnost in požarna varnost

Poslovni partnerji skupine Volkswagen morajo upoštevati nacionalno zakonodajo s področja zdravja pri delu, varnosti in požarne varnosti. Z ukrepi za zdravje pri delu in varnost zaposleni ne smejo imeti nobenih stroškov (Konvencija MOD št. 155). Poleg tega je treba vzpostaviti postopek, ki omogoča stalno zmanjševanje nevarnosti za zdravje pri delu ter izboljšanje zdravja pri delu, varnosti in požarne varnosti.

V ta namen morajo poslovni partnerji zlasti:

- Obveščati zaposlene o ugotovljenih nevarnostih in s tem povezanih preventivnih in korektivnih ukrepih za zmanjšanje nevarnosti. Informacije morajo biti zaposlenim na voljo v ustreznih jezikih.
- Izvajati ustrezna izobraževanja zaposlenih o preprečevanju bolezni, povezanih z delom, preprečevanju nesreč pri delu, prvi pomoči, ravnanju s kemikalijami in požarni varnosti.
- Brezplačno zagotavljati primerno zaščitno opremo in zaščitna oblačila.
- Namestiti ustrezno opremo za zaščito pred požarom, kot so detektorji dima in gasilni aparati.
- Spremljati in nadzirati nevarnosti za zdravje, povezane z delom, in posledične zaščitne ukrepe.
- Kemikalije, ki se uporabljajo, označevati v skladu z globalno usklajenim sistemom za razvrščanje in označevanje kemikalij (GHS) ali z uredbo o razvrščanju, pakiranju in označevanju nevarnih kemikalij v evropskih državah. Kemikalije je treba skladiščiti v skladu z nacionalnimi predpisi.

- Zagotoviti ustrezne načrte za nujne primere, opremo za varstvo pred požarom in sanitetni material za medicinsko prvo pomoč v primeru nesreče ter organizirati ustrezen prevoz za nadaljnjo obravnavo žrtev.
- Zagotoviti ustrezno število izhodov v sili, evakuacijskih poti in zbirnih mest v sili, ki so označeni z zadostnim številom znakov.

Če kljub vsem prizadevanjem poslovnega partnerja pride do nesreče pri delu, je treba zagotoviti prvo pomoč v skladu z ustreznimi določbami, ki veljajo v posamezni državi.

Delovne in bivanjske razmere

Poslovni partnerji zaposlenim zagotavljajo toaletne prostore in pitno vodo, pri čemer upoštevajo nacionalno zakonodajo in predpise ali standarde. Vsi prostori za uživanje in pripravo ter za shranjevanje hrane morajo izpolnjevati standarde higiene. Če narava dela zahteva zagotavljanje bivanjskih prostorov za delavce, morajo biti ti čisti in varni ter zagotavljati dovolj prostora.

Svoboda združevanja

Spoštuje se temeljna pravica vseh zaposlenih, da oblikujejo sindikate in predstavniška telesa delavcev ter se jim pridružijo. V državah, kjer to pravico omejujejo lokalni zakoni, se podpirajo alternativne legitimne možnosti za udeležbo zaposlenih.

3. Transparentni poslovni odnosi

Izbiranje poslovnih partnerjev

Skupina Volkswagen in njeni poslovni partnerji so odgovorni za lastno ravnanje in izbiro svojih poslovnih partnerjev. Zato skupina Volkswagen v zvezi s poslovnimi partnerji izvaja skrbni pregled integritete na podlagi tveganja. Poslovni partnerji skupine delujejo z integriteto in varujejo ugled skupine Volkswagen. Prizadevajo si, da poslovne odnose vzpostavljajo le z ustrezno preverjenimi poslovnimi partnerji, ki delujejo v skladu s pravili in predpisi. Sprejemajo ustrezne ukrepe za odpravo ugotovljenih kršitev in njihovo preprečevanje v prihodnosti.

Izogibanje nasprotjem interesov

Poslovni partnerji skupine Volkswagen sprejemajo odločitve zgolj na podlagi objektivnih meril, na katera ne vplivajo finančni ali osebni interesi ali odnosi.

Prepoved korupcije

Skupina Volkswagen in njeni poslovni partnerji ne dopuščajo koruptivnih praks in ukrepajo zoper njih. Zato skupina Volkswagen podpira nacionalna in mednarodna prizadevanja, da se na konkurenco ne vpliva s podkupovanjem in da se konkurenca na ta način ne izkrivlja. Skupina od svojih poslovnih partnerjev pričakuje, da zavračajo in preprečujejo vse oblike korupcije, vključno s t.i. podmazovanjem (plačili za pospeševanje rednih nalog uradnikov). Poslovni partnerji morajo zagotoviti, da njihovi zaposleni, podizvajalci in zastopniki ne dajejo ali ponujajo podkupnin, nezakonitih provizij, plačil za pospeševanje rednih nalog, neprimernih donacij ali drugih neprimernih plačil ali ugodnosti strankam, uradnikom in drugim tretjim osebam oziroma jih od njih ne sprejemajo.

Pravično tržno ravnanje

Svobodna konkurenca

Poslovni partnerji spoštujejo pravično in svobodno konkurenco. Skupina Volkswagen zato od svojih poslovnih partnerjev zahteva, da spoštujejo veljavne konkurenčne in protimonopolne predpise. Še posebej ne smejo sklepati protikonkurenčnih dogovorov ali sporazumov s konkurenti, z dobavitelji, s strankami ali tretjimi osebami in ne smejo zlorabljati morebitnega prevladujočega tržnega položaja. Poslovni partnerji morajo zagotoviti, da ne prihaja do izmenjave informacij, občutljivih z vidika konkurence, ali kakršnega koli drugega vedenja, ki omejuje ali bi lahko na neprimeren način omejevalo konkurenco.

Nadzor uvoza in izvoza

Poslovni partnerji dosledno upoštevajo vso veljavno zakonodajo za uvoz in izvoz blaga, storitev in informacij. Poleg tega upoštevajo sezname sankcij.

Pranje denarja

Poslovni partnerji zagotavljajo skladnost z veljavnimi zakonskimi določbami zoper pranje denarja.

Varstvo zaupnih informacij

Poslovni partnerji morajo vse informacije uporabljati in varovati na primeren način. Poleg tega je treba podatke upravljati v skladu z njihovo razvrstitvijo. Poslovni partnerji morajo zagotoviti, da se občutljivi podatki pravilno zbirajo, obdelujejo, shranjujejo in brišejo. Poslovni partnerji svoje zaposlene obvežejo k varovanju poslovnih skrivnosti. Zaupnih vsebin brez potrebnega dovoljenja ni dovoljeno objaviti, posredovati tretji osebi ali dati na voljo v kakršni koli drugi obliki.

Obdelava vseh osebnih podatkov v zvezi z zaposlenimi, strankami in poslovnimi partnerji (npr. zajem, shranjevanje, zbiranje, uporaba, zagotavljanje) mora potekati v skladu z veljavno zakonodajo o varstvu podatkov.

5. Dolžnost spodbujanja odgovornih dobavnih verig za surovine

Naši dobavitelji morajo izpolnjevati svoje obveznosti v zvezi s skrbnostjo glede zadevnih surovin – zlasti kositra, tantala, volframa, zlata, kobalta in sljude.

To vključuje izvajanje ukrepov za prepoznavanje tveganj – med drugim v zvezi z neposrednim ali posrednim financiranjem oboroženih spopadov in hudimi kršitvami človekovih pravic, vključno z delom otrok, s prisilnim delom in suženjstvom – ter sprejemanje ustreznih ukrepov za zmanjšanje takšnih tveganj.

To vključuje tudi stalna prizadevanja dobaviteljev za povečanje preglednosti vzdolž dobavne verige vse do pridobivanja surovin. Podatki o topilnicah ali rafinerijah, ki jih uporabljajo dobavitelji ali poddobavitelji, morajo biti na zahtevo skupine Volkswagen razkriti skupini.

Pričakujemo, da dobavitelji ne bodo uporabljali surovin iz topilnic ali rafinerij, ki ne izpolnjujejo zahtev smernice OECD o potrebni skrbnosti za odgovorne oskrbovalne verige z minerali s konfliktnih območij in z območij z visokim tveganjem.

Te zahteve glede potrebne skrbnosti so razširitev zgornjih zahtev glede trajnostnosti na področju varstva okolja, človekovih pravic in pravic delavcev, preglednih poslovnih odnosov in pravičnega tržnega ravnanja, ki so sestavni del procesa skrbnega pregleda (due diligence).

6. Vključevanje zahtev glede trajnostnosti v organizacijo in procese

Skupina Volkswagen pričakuje, da bo vrednote, povezane s temi zahtevami glede trajnostnosti, poslovni partner s strukturiranim in kompetentnim upravljanjem vključil v vsakodnevno poslovanje. Vodstvo mora opredeliti in oceniti pravne in druge zahteve ter usposobiti zaposlene, da bi zagotovili skladnosti s temi zahtevami.

Pravilniki

Skupina Volkswagen priporoča, da poslovni partnerji pripravijo interni pravilnik (npr. Kodeks poslovne etike), v katerem je opredeljena njihova zavezanost socialnim, etičnim in okoljskim standardom. Ta izjava je napisana v jezikih, ki jih razumejo zaposleni na lokacijah poslovnega partnerja.

Dokumentacija

Poslovni partnerji morajo v obsegu, kot se zahteva z zakonom, voditi evidenco ustreznih dokumentov in zapisov, da zagotovijo skladnost s predpisi. To vključuje vodenje evidenc o potrebnih dovoljenjih in licencah.



Usposabljanje

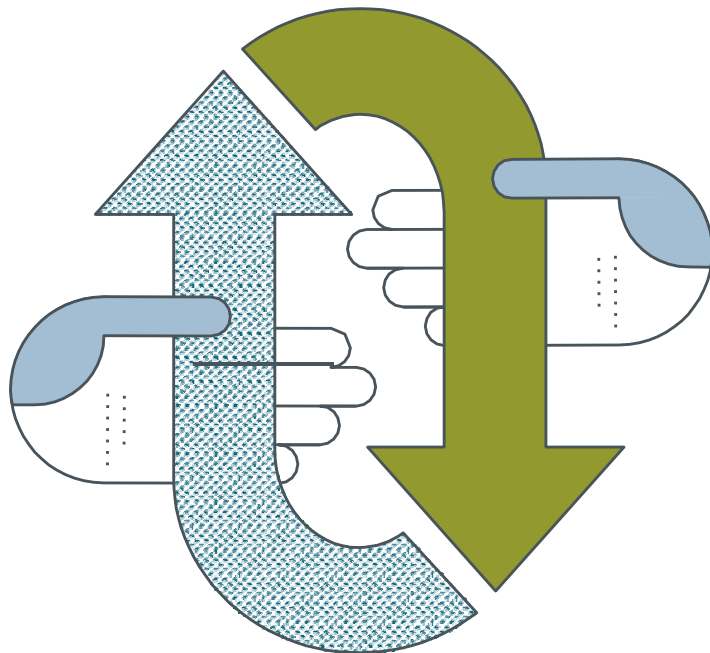
Poslovni partnerji razvijejo programe usposabljanja za izboljšanje opredelitve smernic, izvajanje procesov in sporočanje svojim zaposlenim, kaj se od njih pričakuje. Poslovni partnerji skrbijo za stalno usposabljanje svojih zaposlenih in jih spodbujajo k ravnanju v skladu s pravili in predpisi.

Odgovornost

Skupina Volkswagen poslovnim partnerjem priporoča, naj imenujejo odgovorno osebo za trajnostni razvoj ali podobno odgovorno osebo, ki poroča vodstvu ustreznega poslovnega partnerja. Ta odgovorna oseba pripravi in izvaja cilje in ukrepe v zvezi s trajnostnostjo v podjetju ter zagotavlja skladnost s Kodeksom poslovne etike.

Obravnavanje kršitev

Skupina Volkswagen pričakuje, da lahko zaposleni poslovnega partnerja opozorijo na primere neskladnosti z zahtevami iz tega dokumenta.



Preverjanje skladnosti z zahtevami s strani skupine Volkswagen

Skupina Volkswagen si pridržuje pravico, da na ustrezen način preveri skladnost s temi zahtevami. To preverjanje lahko poteka v obliki vprašalnikov ali vključuje napotitev strokovnjakov na kraju samem.

Takšen pregled na kraju samem se izvaja le po predhodnem obvestilu in ob prisotnosti predstavnikov poslovnega partnerja v rednem delovnem času in v skladu z veljavno zakonodajo, zlasti v zvezi z varstvom podatkov.

Preverjanja oziroma preglede na kraju samem, opisane zgoraj, je mogoče opraviti tudi pred izbiro poslovnega partnerja in so nato obvezna za pogodbo. Vsako ugotovljeno neskladnost z zahtevami o trajnostnosti v dobavni verigi dobavitelja bo dobavitelj ocenil v razumnem roku. Dobavitelj je odgovoren za odpravo takšnih neskladnosti, pri čemer za skupino Volkswagen ne nastanejo nikakršni dodatni stroški.

Možnosti prijave in kontaktne točke za prijave kršitev

Kršitve je treba nemudoma prepoznati, obravnavati in odpraviti, da bi zavarovali skupino Volkswagen, njene zaposlene in poslovne partnerje. To zahteva skrbnost vseh udeležencev, skupaj s pripravljenostjo, da opozorijo na potencialne resne kršitve predpisov na podlagi konkretnih dokazov. Cenimo tudi, ko nam informacije takšne narave posredujejo poslovni partnerji, stranke in druge tretje osebe.

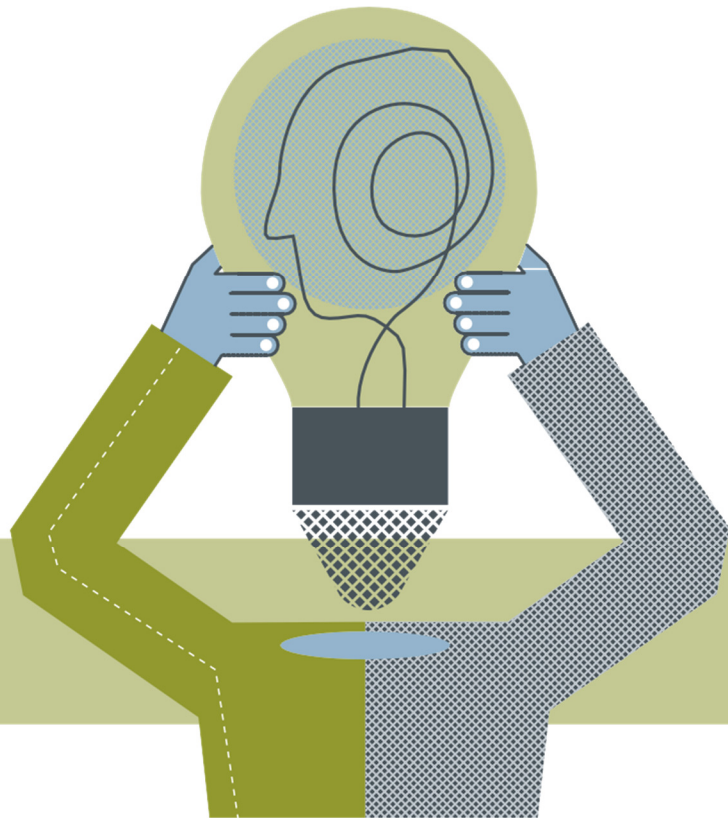
Sistem zaščite žvižgačev skupine Volkswagen je odgovoren za prijavljanje težjih kršitev predpisov in kršitev zakona s strani zaposlenih v skupini. To so zlasti kršitve predpisov, ki znatno škodujejo ugledu ali finančnim interesom skupine Volkswagen ali ene od njenih družb.

Sistem zaščite žvižgačev s poštenim in transparentnim postopkom ščiti naše podjetje, vpletene osebe in žvižgače. Sistem temelji na standardiziranih in hitrih procesih ter na zaupni in strokovni obdelavi prijav s strani notranjih strokovnjakov.

- Če obstajajo konkretni dokazi o potencialnih kršitvah s strani uslužbencev skupine Volkswagen ali poslovnih partnerjev pri sodelovanju s skupino Volkswagen, prosimo, da to prijavite v okviru sistema zaščite žvižgačev skupine Volkswagen. Do sistema zaščite žvižgačev, vključno z varuhi pravic, je mogoče dostopati na različne načine, na primer s klikom na zavihek »Group« in nato na »Compliance & Risk Management« na spletni strani skupine Volkswagen na naslovu www.volkswagenag.com.
- Če obstajajo konkretni dokazi o potencialnih kršitvah s strani zaposlenih pri dobavitelju, lahko to prijavite tako, da pošljete e-poštno sporočilo na sustainability@vwgroupsupply.com ali prek sistema zaščite žvižgačev skupine Volkswagen.

Sistem zaščite žvižgačev skupine Volkswagen ponuja možnost uporabe spletne komunikacijske platforme za navezovanje stikov z odvetniki, ki delajo v preiskovalnem uradu, izmenjavo dokumentov in ohranjanje stikov prek ločenega nabiralnika. Ta platforma je zaupna in zaščitena. Žvižgači se lahko sami odločijo, ali želijo pri prijavi navesti svoje ime.

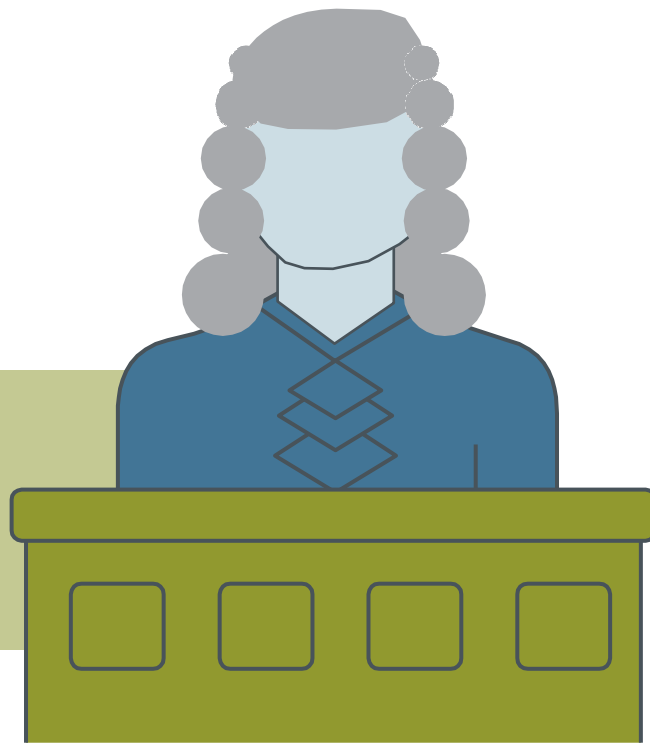
Kot dodatna kontaktna točka so na voljo tudi zunanji varuhi pravic. To so odvetniki, ki so zapriseženi varovati poslovne skrivnosti, tudi do skupine Volkswagen. Zato so lahko žvižgači, ki ne želijo navesti svojega imena, lahko prepričani, da njihova identiteta skupini Volkswagen ne bo razkrita. Varuhi pravic s privolitvijo žvižgačev posredujejo prijave – anonimno, če žvižgač tako želi – sistemu zaščite žvižgačev skupine Volkswagen.



Pravne posledice kršenja teh zahtev

Za skupino Volkswagen je upoštevanje zahtev iz tega dokumenta bistven element njenih poslovnih razmerij. Skupina si pridržuje pravico do sprožitve ustreznih pravnih postopkov, če poslovni partner skupine Volkswagen ne izpolnjuje teh zahtev.

Če poslovni partner skupini Volkswagen zanesljivo dokaže, da je uvedel takojšnje protiukrepe za preprečitev podobnih kršitev v prihodnje, se lahko skupina Volkswagen s končno odločitvijo odpove takšnim ukrepom in namesto tega drugače ukrepa.



Pogodbene obveznosti

Če so bile s poslovnim partnerjem s posameznimi pogodbami dogovorjene obveznosti, ki odstopajo od načel tega dokumenta, prevladajo te odstopajoče obveznosti.

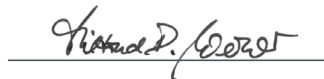
Wolfsburg, 29. maj 2019



dr. Stefan Sommer
Komponente & naročanje



dr. Christian Dahlheim
Prodaja skupine



Hiltrud Dorothea Werner
Integriteta in pravne zadeve

Volkswagen Group
Group Procurement
38436 Wolfsburg
E-poštni naslov:
sustainability@vwgroupsupply.com

Volkswagen Group
Group Compliance
38436 Wolfsburg
E-poštni naslov: compliance@volkswagen.de

Različica 05 / 2019